

**KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH  
PRACOWNIKÓW, BYŁYCH PRACOWNIKÓW ORAZ OSÓB UDZIELAJĄCYCH ŚWIADCZEŃ  
OPIEKI ZDROWOTNEJ NA PODSTAWIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH  
W CENTRUM MEDYCZNYM W ŁAŃCUCIE**

**Administratorem** Pani/Pana danych osobowych jest:

**Centrum Medyczne w Łąncucie Sp. z o.o.** z siedzibą w Łąncucie przy ul. Paderewskiego 5, adres e-mail: sekretariat@cm-lancut.pl, numer telefonu: (17) 2240100, KRS 0000328106, numer NIP: 8151763728, REGON: 180405906.

W sprawach ochrony danych osobowych i realizacji swoich praw można skontaktować się z wyznaczonym w placówce Inspektorem Ochrony Danych, e-mail: [iod@cm-lancut.pl](mailto:iod@cm-lancut.pl), numer telefonu (17) 224 02 32

**Dane osobowe będą przetwarzane w celu:**

- realizacji zadań pracodawcy związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia, w tym sporządzenia dokumentacji pracowniczej (kadrowej, księgowej i podatkowej),
- przeprowadzenie postępowania konkursowego, zawarcia i realizacji umów na udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej,
- wykonywania działalności leczniczej, prowadzenia dokumentacji medycznej i identyfikacji pracowników,
- dochodzenia roszczeń wynikających z prawa cywilnego,
- medycyny pracy,
- zapewnienia opieki zdrowotnej oraz zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej,
- zapewnienia zabezpieczenia społecznego oraz zarządzania systemami i usługami zabezpieczenia społecznego,
- zarządzania personelem, planowania i analizy zatrudnienia, zarządzania mieniem powierzonym pracownikowi, wypłat, oceny pracownika
- obsługi finansowej, administracyjnej oraz informatycznej, w tym założenia i utrzymywania kont w systemach informatycznych,
- sprawozdawczych, statystycznych, archiwalnych oraz innych wynikających z obowiązujących przepisów prawa.
- wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze,
- wykonywania czynności związanych z obowiązkami i odpowiedzialnością pracownika, zakazem konkurencji, kwalifikacjami zawodowymi pracownika, w tym realizacją szkoleń;

- na podstawie przepisów prawa:

1. **art. 6 ust. 1 lit. c** i art. 9 ust. 2 lit. b RODO tj., gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na placówce oraz przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, w tym w związku z wykonaniem obowiązków nałożonych art. 22 (1) par. 1 i 2 Kodeksu Pracy, art. 1, 6 oraz 6a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, Ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta, Ustawy o działalności leczniczej, Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

2. **6 ust. 1 lit. a** RODO tj. na podstawie zgody udzielonej w celach określonych każdorazowo w przekazywanych formularzach zgody,
3. **art. 6 ust. 1 lit. b** RODO przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą.
4. **art. 6 ust. 1 lit. f** RODO tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora

Pani/Panna dane będą przetwarzane w ramach dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy i wykonywaniem działalności leczniczej na podstawie umów cywilnoprawnych (umów na udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej), w związku z udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej i prowadzeniem dokumentacji medycznej, prowadzenia ewidencji pracowników, akt pracowniczych, zgłoszenia pracownika i członków jego rodziny do ZUS, przekazywania informacji o zwolnieniach, prowadzenia rozliczeń z pracownikami i osobami udzielającymi świadczeń na podstawie umów cywilnoprawnych, realizacji innych świadczeń pracowniczych (świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych).

### **Okres przechowywania danych**

Dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, lecz nie krócej niż: okres wskazany w przepisach o archiwizacji, okres przechowywania akt pracowniczych, okres przechowywania dokumentacji medycznej i okres przechowywania dokumentów określone w jednolitym rzeczowym wykazie akt. Dane osobowe będą przechowywane do momentu upływu okresu przewidzianego w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, w ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 20 października 2015 r. w sprawie klasyfikowania i kwalifikowania dokumentacji, przekazywania materiałów archiwalnych do archiwów państwowych i brakowania dokumentacji niearchiwalnej;

### **Masz prawo do:**

- dostępu do treści danych (art. 15 RODO) z zastrzeżeniem, że udostępniane dane osobowe nie mogą ujawnić tajemnic prawne chronionych,
- sprostowania danych (art. 16 RODO),
- usunięcia danych osobowych (art. 17 RODO) przetwarzanych na podstawie zgody. W pozostałych przypadkach dane mogą być usunięte po zakończeniu archiwizacji.
- ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO),
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO), jeżeli dane osobowe nie są przetwarzane na podstawie przepisów prawa,
- cofnięcia zgody na przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem - w przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody.

W przypadku uznania, iż przetwarzanie w Centrum Medycznym Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**Pani/Pana dane możemy udostępnić** podmiotom leczniczym w związku z zachowaniem ciągłości leczenia, organom administracji w związku z wypełnianiem obowiązków prawnych, podmiotom serwisującym urządzenia Administratora, w których przetwarzane są dane osobowe.

Administrator nie będzie stosował zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania  
Dane osobowe nie będą przekazywane do państw znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym.

### **Twoje dane osobowe przetwarzane są w następującym zakresie:**

imię (imiona) i nazwisko, nazwisko rodowe, płeć, obywatelstwo, numer PESEL, (numer paszportu lub innego dokumentu stwierdzającego tożsamość), data urodzenia, adres miejsca zamieszkania i adres do korespondencji, adres miejsca pobytu na terytorium Polski, numer telefonu kontaktowego, dane o stanie zdrowia. W Twojej dokumentacji mogą się znaleźć informacje o przebiegu pracy zawodowej, szkoleniach, zdobytych uprawnieniach, a także zarobkach oraz zajęciach komorniczych i toczących się postępowaniach karnych. A także inne, wymagane ustawami, informacje wynikające z dokumentów przedstawianych pracodawcy.

W przypadku oferentów i osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych Administrator może przetwarzać także dane identyfikujące wykonawcę biorącego udział w prowadzonym postępowaniu konkursowym, tj. nazwę wykonawcy, siedzibę i adres wykonawcy, REGON, NIP, PESEL, adres zamieszkania, adres strony internetowej - jeżeli dane te zostały przez Oferenta podane w związku z prowadzonym postępowaniem (w szczególności w formularzu ofertowym lub innych dokumentach składających się na ofertę).

Szpital/Spółka chcąc zapewnić realizację praw pracowniczych, jak i sprawna organizację Szpitala w zakresie działalności, **dane osobowe może przekazywać;**

- organom podatkowym, ZUS, NFZ, komornikom, sądom i innym uprawnionym odpowiednimi ustawami organom,
- dostawcom usług zaopatrujących Szpital w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne, umożliwiające udzielanie świadczeń zdrowotnych, zarządzanie Szpitalem, ochronę szpitala w zakresie niezbędnym dla realizacji tych umów i funkcjonowania Szpitala,
- dostawcom usług serwisowych infrastruktury szpitalnej w zakresie niezbędnym dla realizacji tych umów i funkcjonowania Szpitala,
- audytorom, kontrolerom lub podmiotom upoważnionym z mocy przepisów prawa do dokonywania kontroli,
- kancelariom prawnym współpracującym ze Szpitalem w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
- Pacjentom i osobom upoważnionym przez pacjenta w ramach realizacji ich praw określonych przepisami ustaw.
- innym podmiotom leczniczym, lub podmiotom wykonującym działalność leczniczą, w celu kontynuacji leczenia lub rozliczenia finansowego udzielonego świadczenia,
- podmiotom, które na podstawie odrębnie zawartych umów współpracują ze Szpitalem, w celu profesjonalnego wykonania świadczenia zdrowotnego,
- dostawcom usług zaopatrujących Szpital w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne, umożliwiające udzielanie świadczeń zdrowotnych oraz zarządzanie Szpitalem,
- audytorom, kontrolerom lub podmiotom upoważnionym z mocy przepisów prawa do dokonywania kontroli udzielonych świadczeń medycznych lub dokumentacji medycznej,
- organom administracji w związku z wypełnianiem obowiązków prawnych,
- podmiotom serwisującym urządzenia Administratora, w których przetwarzane są dane osobowe.
- do Powiatowych Inspektoratów Sanitarnych oraz Wojewódzkich Stacji Sanitarno – Epidemiologicznych,
- innym podmiotom i organom upoważnionym na mocy art. 26 ustawy z dnia 6 listopada 2008r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta.

- dane osobowe mogą być udostępnione innym uprawnionym podmiotom, na podstawie przepisów prawa, a także na rzecz podmiotów, z którymi administrator zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych w związku z realizacją usług na rzecz administratora (np. kancelarią prawną, dostawcą oprogramowania, zewnętrznym audytorem, zleceniobiorcą świadczącym usługę z zakresu ochrony danych osobowych)

Jako pracodawca i podmiot leczniczy jesteśmy zobowiązani do prowadzenia dokumentacji w sposób określony przepisami prawa, w tym do oznaczenia tożsamości pracownika/przyjmującego zamówienie z wykorzystaniem jego danych osobowych. Niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości zatrudnienia lub zawarcia umowy cywilnoprawnej.

Łańcut, dnia 25 maja 2018 r.